

POLITICA DI GFS E RACCOLTA DEL LEGNAME

Il Comune di Vendone si impegna perseguire la Gestione Forestale Sostenibile del patrimonio boscato, uniformando la propria gestione e quella del personale coinvolto ai requisiti ed ai criteri forniti dalle norme PEFC ITA 1000:2025 e ITA 1001-1:2025, garantendo la provenienza del materiale legnoso raccolto da Gestione Forestale Sostenibile fino alla cessione di custodia.

La conformità agli standard vigenti è garantita attraverso il monitoraggio continuo del sistema, che comprende lo svolgimento annuale di audit interni e di verifiche ispettive operate dall'OdC.

La modalità di gestione prevista per le superfici certificate è quella della vendita di lotti boschivi in piedi.

Per rispondere ai principi della GFS e valorizzare adeguatamente i prodotti legnosi certificati, il Responsabile della GFS concorda con l'amministrazione i requisiti per l'affidamento dei lotti boschivi certificati ed accertarne il rispetto da parte dei soggetti aggiudicatari.

I requisiti di preferenza che si suggeriscono sono i seguenti, da stabilire in forma di impegno con la ditta aggiudicataria.

- Operare nel rispetto delle prescrizioni operative del Piano d'assestamento e delle norme valide all'interno dell'area protetta, in conformità allo standard vigente PEFC ITA 1000:2025 e PEFC ITA 1001-1:2025;
- Disporre di personale qualificato e adeguatamente formato, disponendo della documentazione attestante la formazione in merito allo svolgimento di operazioni in bosco, alla conduzione di macchine e attrezzature operatrici e alla sicurezza sul posto di lavoro;
- Disporre di macchine operatrici ed attrezzature conformi alla normativa vigente, e della documentazione attestante tali conformità e la regolare manutenzione;
- Rispettare la normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, operando conformemente alla materia anti-infortunistica, disponendo di dispositivi di protezione individuale e/o collettiva conformi e dove previsto disporre di DVR aggiornato, collaborando nel monitoraggio degli infortuni che si verificano nell'ambito delle attività di GFS;
- Rispettare i principi etici riconosciuti da PEFC e legati ai requisiti in tema di salute e sicurezza sul lavoro ed ai requisiti sociali in tema di diritti del lavoro, diritti umani, discriminazioni e pari opportunità.
- Fornire piena collaborazione al Responsabile della GFS per quanto attiene le indagini, le attività di monitoraggio e le registrazioni del sistema di gestione di GFS PEFC.

I proventi ottenuti dalla vendita dei prodotti forestali dovranno essere reinvestiti, per una quota minima corrispondente ad almeno il 10%, in interventi di manutenzione e/o miglioramento a favore della capacità produttiva dei boschi in termini di prodotti legnosi e non e compresi i servizi ecosistemici.

Requisiti di salute e sicurezza sul lavoro

Il Comune nell'ambito delle attività di GFS svolte anche da personale esterno garantisce il rispetto dei requisiti di salute e sicurezza sul lavoro di cui al **punto 7** dello standard PEFC ITA 1000:2025:

- Le operazioni di gestione devono essere pianificate, organizzate ed eseguite in modo da consentire l'identificazione di potenziali rischi per la salute, malattie professionali e infortuni.
- Tutte le misure ragionevoli per proteggere i lavoratori dai rischi legati al lavoro devono essere applicate.
- I lavoratori devono essere informati sui rischi connessi al loro lavoro e sulle misure di prevenzione.
- I salari di tutti gli operatori in aree certificate PEFC devono essere pari almeno ai valori di salario minimo individuato dalla legge per la categoria di lavoratore.
- Le condizioni di lavoro devono essere regolarmente monitorate e modificate, se necessario.
- Le politiche dell'organizzazione devono prevedere il rispetto dei principi di pari opportunità e non discriminazione, promuovendo la parità di genere.

Allo scopo di tenere registrazione degli infortuni che possono verificarsi nell'ambito delle attività di gestione è stato predisposto l'apposito Registro degli infortuni (**Allegato 2D**).

Requisiti sociali

Il Comune nell'ambito delle attività di GFS svolte anche da personale esterno garantisce il rispetto dei requisiti sociali di cui al **punto 7** dello standard PEFC ITA 1000:2025:

- Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo;
- Principali convenzioni ILO: libertà di associazione e negoziazione collettiva (87, 98), eliminazione del lavoro forzato o obbligatorio (29, 105), effettiva abolizione del lavoro minorile (138, 182), eliminazione della discriminazione in materia di impiego e occupazione (100, 111), salute e sicurezza dei lavoratori (155, 187).
- Dichiarazione delle Nazioni Unite sulle popolazioni indigene.

Tali diritti non potranno essere violati senza il consenso libero, preventivo e informato dei detentori dei diritti, compresa la fornitura di un risarcimento ove applicabile. Nei casi in cui l'entità dei diritti non sia ancora stata definita o sia oggetto di controversia, devono essere previste procedure per una risoluzione giusta ed equa.